

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.04.06 *Торговое дело* профиль (направленность): *Коммерческая логистика.*

Дата проведения исследования: 01.08.2024 – 01.09.2024.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ СибУПК. Анкеты заполнили 13 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Акционерное общество «Тандер», г. Краснодар;
2. Общество с ограниченной ответственностью «Камелот-А», Томская область, г. Томск;
3. Общество с ограниченной ответственностью «Розница К-1», г. Барнаул;
4. Общество с ограниченной ответственностью «Лента», г. Санкт-Петербург;
5. Общество с ограниченной ответственностью «Агроторг», г. Новосибирск;
6. Общество с ограниченной ответственностью «СибДК», г. Новосибирск;
7. Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «ЛАМА», г. Новосибирск;
8. Общество с ограниченной ответственностью «ГрандТорг», г. Новосибирск;
9. Общество с ограниченной ответственностью «Спорт-С», г. Новосибирск;
10. Общество с ограниченной ответственностью «Кейп», г. Новосибирск;
11. Общество с ограниченной ответственностью Компания «МАРК-2», г. Новосибирск;
12. Общество с ограниченной ответственностью «Новэкс», г. Барнаул;
13. Общество с ограниченной ответственностью «Русская поварня», г. Новосибирск.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	1	7,7
специалисты ВО	1	7,7
специалисты СПО	0	0,0
магистры	7	53,8
не имеет значения	4	30,8
ВСЕГО:	32	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	7	53,8
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	2	15,4
необходим опыт работы по специальности не менее года	1	7,7
опыт не обязателен	3	23,1
ВСЕГО:	13	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
38.04.06 Торговое дело профиль (направленность): Коммерческая логистика	13	100,0
ВСЕГО:	13	100,0
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	13	100,0
ВСЕГО:	13	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) практику обучающиеся Университета?		
Да	13	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	38,5
В основном соответствуют (4 балла)	6	46,2
Частично соответствуют (3 балла)	1	7,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	38,5
В основном соответствуют (4 балла)	7	53,8
Частично соответствуют (3 балла)	1	7,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	30,8
В основном соответствуют (4 балла)	6	46,2
Частично соответствуют (3 балла)	3	23,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	3	23,1
В основном соответствуют (4 балла)	7	53,8
Частично соответствуют (3 балла)	3	23,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	3	23,1
В основном соответствуют (4 балла)	5	38,5
Частично соответствуют (3 балла)	3	23,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	38,5
В основном соответствуют (4 балла)	3	23,1
Частично соответствуют (3 балла)	3	23,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	14	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	38,5
В основном соответствуют (4 балла)	4	30,8
Частично соответствуют (3 балла)	3	23,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	30,8
В основном соответствуют (4 балла)	5	38,5
Частично соответствуют (3 балла)	3	23,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
Коммуникабельность Английский язык Пунктуальность Умение брать ответственность за результат Развитый таймменеджмент Желание работать по специальности Применение теоретических знаний к работе Ответственность. Позитивное отношение Уверенность Работа с людьми Водительские права		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	1	7,7
от 1 до 5	12	92,3
от 6 до 10	0	0,0
до 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	12	92,3
Нет	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	11	84,6
Да, ограниченно	2	15,4
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	8	16,3
Заключение соглашений о прохождении практики	14	28,6
Проведение совместных мероприятий	10	20,4
Организация стажировок обучающихся	11	22,4
Участие в профориентационных мероприятиях организации	6	12,2
Другое...	-	-
ВСЕГО:	49	
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	5	9,8
Высокий уровень теоретической подготовки	10	19,6
Высокий уровень практической подготовки	6	11,8
Профессионализм	7	13,7
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	6	11,8
Высокий уровень производственной дисциплины	5	9,8
Желание выпускников работать	6	11,8
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	6	11,8
Другое...	-	-
ВСЕГО:	51	
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2,9
Низкий уровень теоретической подготовки	1	2,9
Недостаточный уровень практической подготовки	10	28,6
Отсутствие желания работать	8	22,9
Низкая производственная дисциплина	6	17,1
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	6	17,1

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	8,6
Другое...	-	-
ВСЕГО:	35	
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	6	14,6
Включение практикантов в производственный процесс	13	31,7
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	8	19,5
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	4	9,8
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	2	4,9
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	6	14,6
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	2	4,9
Другое...	-	-
ВСЕГО:	41	
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	8	14,3
Знание законодательства	13	23,2
Знание иностранного языка	5	8,9
Умение проявлять инициативу на работе	10	17,9
Умение применять инновации в своей работе	6	10,7
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	14	25,0
ВСЕГО:	56	-

На основе анализа данных анкетирования работодателей, участвующих в реализации образовательной программы 38.04.06 «Торговое дело» (профиль «Коммерческая логистика») в Сибирском университете потребительской кооперации (СибУПК), можно сформулировать следующие выводы:

1. **Предпочтения в уровне подготовки выпускников.** Большинство работодателей (53,8%) отдают предпочтение магистрам, что указывает на запрос рынка труда на углубленную, научно-ориентированную подготовку. Существенная доля респондентов (30,8%) отмечает, что уровень образования не имеет значения, что акцентирует внимание на значимости практических навыков и личностных качеств соискателей.
2. **Требования к практическому опыту.** Более половины опрошенных (53,8%) считают достаточным прохождение преддипломной практики в любой организации. Это свидетельствует о том, что система практической подготовки в целом удовлетворяет требованиям работодателей, однако отмечается необходимость ее усиления, так как 15,4% респондентов настаивают на практике именно в своей организации.
3. **Оценка соответствия компетенций выпускников.** Подавляющее большинство работодателей (84,7% – суммарно «полностью» и «в основном») удовлетворены соответствием компетенций выпускников профессиональным стандартам. Аналогично высоко оценивается уровень теоретической подготовки (92,3% положительных оценок). Однако оценка практической подготовки несколько ниже (77% положительных оценок), что указывает на область для потенциального совершенствования образовательного процесса.
4. **Оценка мягких навыков (soft skills).** Наибольшее удовлетворение вызывают коммуникативные качества выпускников (76,9% положительных оценок). Несколько ниже оцениваются способности к командной работе и лидерские качества (61,6% положительных оценок), системное и критическое мышление (61,6%), а также способности к проектной деятельности (69,3%) и самоорганизации (69,3%). Наличие негативных и затрудненных ответов в этих категориях (в сумме от 15,4% до 23,1%) подчеркивает необходимость целенаправленного развития данных компетенций у студентов.
5. **Трудоустройство и сотрудничество.** Абсолютное большинство работодателей (92,3%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников СибУПК за последний год и намерены продолжать их трудоустраивать в будущем. Подавляющее большинство (100%) выразило желание

развивать деловые связи с университетом, в основном через заключение соглашений о практике (28,6% от всех предложенных форм), организацию стажировок (22,4%) и проведение совместных мероприятий (20,4%).

6. **Сильные и слабые стороны подготовки.** К ключевым достоинствам выпускников работодатели относят высокий уровень теоретической подготовки (19,6% от всех упоминаний) и профессионализм (13,7%). Главным недостатком, выделяемым респондентами, является недостаточный уровень практической подготовки (28,6% от всех упоминаний), а также отсутствие желания работать (22,9%) и низкая производственная дисциплина (17,1%).
7. **Предложения по совершенствованию подготовки.** Наиболее востребованными мерами со стороны работодателей являются: включение практикантов в реальный производственный процесс (31,7% от всех предложений), регулярная организация экскурсий на предприятия (19,5%), а также индивидуализация образовательных траекторий (14,6%) и регулярное повышение квалификации преподавателей (14,6%).
8. **Ключевые профессиональные качества.** Наиболее значимыми для работодателей профессиональными качествами выпускников являются социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе – 25,0%) и знание законодательства (23,2%). Это отражает потребность в специалистах, способных эффективно работать в команде в рамках правового поля.

Общий вывод: Работодатели высоко оценивают теоретическую подготовку выпускников магистратуры по направлению «Коммерческая логистика» СибУПК и демонстрируют высокую заинтересованность в продолжении сотрудничества. Вместе с тем, результаты опроса выявили четко выраженный запрос на усиление практической составляющей образовательного процесса, более глубокую интеграцию студентов в реальную профессиональную деятельность во время обучения, а также на целенаправленное развитие soft skills (системного мышления, лидерских качеств, проектных компетенций) и трудовой мотивации выпускников. Реализация предложенных работодателями мероприятий позволит существенно повысить конкурентоспособность выпускников на рынке труда и соответствие образовательных программ актуальным потребностям экономики.